

PRÁCTICAS DE FISC CONTRA EL RACISMO, LA XENOFOBIA Y A FAVOR DEL BUEN TRATO



FISC

ONGD | Fundación Internacional
de Solidaridad Compañía de María

“Soñemos como una única humanidad, como caminantes de la misma carne humana, como hijos de esta misma tierra que nos cobija a todos, cada uno con la riqueza de su fe o de sus convicciones, cada uno con su propia voz, todos hermanos.”

Fratelli tutti nº 8

1. Introducción

FISC, la Fundación Internacional de Solidaridad Compañía de María, trabaja por un mundo más justo, equitativo y sostenible. Nuestra acción se inspira en el humanismo cristiano, los derechos humanos, la espiritualidad del cuidado, la cultura de paz y el enfoque de ecología integral.

Somos una ONGD comprometida con la transformación social desde una mirada feminista, intercultural y antirracista.

Entendemos que el racismo y la xenofobia son expresiones de estructuras históricas de dominación que impactan de forma desigual en las personas, según su origen, color de piel, género, clase social o situación migratoria. Por eso, en coherencia con nuestros principios, nuestro Plan Estratégico y el Plan de Igualdad de Género, adoptamos una postura activa contra cualquier forma de discriminación, y trabajamos para fomentar el buen trato, la justicia y la inclusión.

2. Principios orientadores

Nuestros valores y principios se traducen en compromisos concretos:

- **Dignidad y derechos humanos, No discriminación y equidad:** Reconocemos el valor intrínseco de toda persona. Nos posicionamos contra toda forma de violencia, el racismo estructural, la xenofobia, la discriminación o cualquier forma de exclusión. Apostamos por la cultura de la paz.
- **Interseccionalidad y justicia de género:** Asumimos que las opresiones se entrecruzan. Las mujeres y niñas racializadas enfrentan formas específicas y agravadas de violencia. Aplicamos esta perspectiva en toda nuestra acción.
- **Diversidad como fuerza transformadora:** Valoramos la pluralidad cultural, étnica y de saberes como riqueza social y motor de cambio.
- **Buen trato, Justicia social y cultura del cuidado:** Promovemos relaciones horizontales, basadas en el respeto, la empatía, la escucha y la corresponsabilidad.



3. Prácticas en la acción de FISC

3.1. En la cooperación internacional y acción social

- Diseñamos e implementamos proyectos desde un enfoque intercultural, feminista, antirracista y basado en derechos.
- Priorizamos diagnósticos participativos que integren voces de mujeres, jóvenes, minorías étnicas, pueblos indígenas, personas afrodescendientes y comunidades migrantes.
- Fomentamos alianzas con organizaciones y redes locales que luchan contra el racismo, la exclusión y la desigualdad.
- Reconocemos a nuestras contrapartes del Sur como agentes protagonistas y con saberes propios.
- Acompañamos procesos comunitarios de empoderamiento y de defensa de derechos con enfoque decolonial.
- Garantizamos mecanismos de denuncia y protección frente a violencias racistas o de odio.

3.2. En la comunicación, sensibilización y educación para el desarrollo

- Utilizamos un lenguaje inclusivo, respetuoso, no sexista ni racista.
- Evitamos la reproducción de estereotipos, representaciones o imágenes victimizantes/exotizantes de comunidades del Sur.
- Difundimos narrativas que muestran la dignidad, la resistencia y el protagonismo de las personas racializadas.
- Promovemos materiales educativos que favorezcan la convivencia intercultural y la ciudadanía global.
- Integramos voces y testimonios de personas racializadas, migrantes y desplazadas en nuestras campañas.
- Evaluamos nuestras acciones de comunicación desde una perspectiva ética, de derechos y antirracista.

3.3. En la organización interna de FISC

- Creamos espacios de formación interna en derechos humanos, equidad de género, antirracismo y diversidad cultural.
- Aplicamos criterios de equidad, pluralidad y no discriminación en contrataciones, voluntariado y representación institucional.
- Revisamos nuestras estructuras, discursos y prácticas para detectar posibles sesgos racistas o discriminatorios.
- Promovemos el liderazgo y la participación de mujeres y personas racializadas dentro de la organización.
- Facilitamos espacios seguros, de confianza y cuidado mutuo, que favorezcan el bienestar emocional de quienes integran FISC.
- Establecemos protocolos para la prevención, detección y atención de situaciones de discriminación o violencia.



4. Coordinación con redes y movimientos sociales

- FISC forma parte de plataformas y espacios colectivos que trabajan por la justicia social, la igualdad y los derechos de las personas migrantes, racializadas y desplazadas.
- Nos articulamos con movimientos feministas, ecologistas y antirracistas, con una actitud de escucha y aprendizaje continuo.
- Apoyamos activamente campañas e iniciativas que promuevan la convivencia, el reconocimiento de la diversidad y la descolonización del pensamiento.

5. Seguimiento y mejora continua

- Establecemos indicadores de seguimiento para evaluar el impacto de nuestras acciones desde una perspectiva antirracista y de igualdad de género.
- Recogemos buenas prácticas, aprendizajes y desafíos para seguir mejorando nuestra intervención.
- Generamos espacios de evaluación participativa con nuestras contrapartes, personas beneficiarias y voluntariado.
- Promovemos la rendición de cuentas y la transparencia en todos nuestros ámbitos de trabajo.

6. Conclusión

Nuestro compromiso no es estático ni simbólico: es una apuesta viva, concreta y en constante revisión.

En **FISC**, trabajamos por un presente y un futuro donde todas las personas puedan vivir con **dignidad, libres de racismo, discriminación y violencia**. Sabemos que esto requiere valentía, coherencia y acción transformadora.

Nos guía el sueño de una **humanidad más fraterna, diversa y justa**. Y lo hacemos con esperanza, con mirada larga y con los pies en la tierra.

